



TERMO DE REFERÊNCIA CONVITE

PROCESSO 01/2010 Convênio 7186389/2009 SICONV_– SEPPIR - ÁGERE

Seleção de **Professores** - Convênio 7186389/2009 SICONV – celebrado entre a SEPPIR e a Ágere Cooperação em Advocacy.

“Formação de Multiplicadores no Sistema de Segurança Pública do Distrito Federal para Combate ao Racismo, Promoção de Políticas Públicas e Igualdade Racial.”

Encaminhar currículo **exclusivamente por e-mail até o dia 14 de fevereiro de 2010** para o seguinte endereço eletrônico: **multiplicadores@agere.org.br**. O campo ASSUNTO deverá conter a seguinte descrição: **Editais 01/2010 conv 7186389/2009 - SEPPIR**

DENOMINAÇÃO: Três professores(a), com consolidada experiência na promoção de políticas públicas de combate às desigualdades raciais, para aplicação dos conceitos e conteúdos elaborados para as etapas de capacitação do referido projeto.

JUSTIFICATIVA

"Segundo sondagens e estudos específicos, os negros são as maiores vítimas não só dos criminosos, mas também da instituição que deveria proteger os cidadãos: a polícia"

(PNUD, 2005, P.90)

Esta afirmação, que demonstra existência da discriminação racial no âmbito da segurança pública brasileira, se dá a partir de pesquisas com a própria população brasileira, onde em geral as pessoas negras (pretos e



pardos) declaram com mais frequência ser abordadas, revistadas, ou tratadas de maneira desagradável pelos policiais; ou ainda a partir da análise dos perfis da população carcerária, que se mostra predominantemente negra.

Estas relevantes estimativas do PNUD demonstram a discriminação racial no âmbito da segurança pública brasileira; e no âmbito do Distrito Federal a discriminação racial no sistema de segurança pública, mais especificamente na PMDF não é diferente. (Araújo, 2008). De acordo com Araújo, não surpreende o fato dos integrantes reproduzirem dentro da corporação os padrões de discriminação prevalentes em seu meio, isto porque inegavelmente eles são selecionados na própria sociedade, onde atualmente as evidências de discriminação social são bastante claras através de um considerável número de índices sócio econômicos.

Mais importante que identificar o racismo dentro da corporação da PMDF, Araújo consegue estabelecer relação entre este, com o racismo praticado no atendimento do agente de segurança pública à sociedade em seu trabalho.

“O policial reproduz na corporação a discriminação trazida em seu interior. Esta, por sua vez, é disseminada com sua prática direta ou indireta na instituição, e que é devolvida para a sociedade em ações discriminatórias.” (ARAÚJO, 2008:54)

Os dados apresentados reforçam ainda mais a necessidade da implementação de programas que busquem a reflexão sobre a questão racial junto aos segmentos de justiça e segurança no Distrito Federal, afim da legitimação das leis estabelecidas contra a discriminação. Desta maneira, este Projeto constitui-se numa ação relevante devido à possibilidade de intervenção nas dimensões do sistema de Segurança Pública e das comunidades historicamente discriminadas do Distrito Federal; buscando assim promover uma consciência alargada, analítica e politizada, demonstrando a importância da promoção de políticas públicas de combate às desigualdades raciais.



OBJETIVO GERAL

Capacitar presencialmente 360 profissionais de Segurança Pública, para lidar com as questões de Políticas Públicas da Igualdade Racial em suas atividades.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Capacitar 12 turmas em um total de 360 profissionais .
2. Promover uma comunicação mais interativa entre as comunidades historicamente discriminadas e os sistemas de segurança no que se refere às questões raciais, através da aplicação dos conceitos e conteúdos elaborados para as etapas de capacitação.
3. Conscientizar os profissionais atuantes desta área sobre a importância da igualdade racial dentro da sociedade brasileira, onde a prática do racismo pode ainda ser observada.

REQUISITOS TÉCNICOS E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Nível Superior completo na área de ciências humanas ou sociais, com conhecimentos e consolidada experiência nas temáticas de raça/cor e racismo.

ASPECTOS TÉCNICOS E METODOLOGIA DE TRABALHO

O projeto Formação de Multiplicadores no Sistema de Segurança Pública do DF será executado pela Ágere Cooperação em Advocacy, em parceria com a Secretaria de Justiça do Distrito Federal, a Coordenação para Assuntos de Igualdade Racial e a Secretaria de Segurança Pública do Distrito Federal.

A formação de Multiplicadores será dividida em 12 etapas, sendo estas correspondentes às 12 turmas de 30 alunos para capacitação e qualificação presencial, perfazendo um total de 360 profissionais da segurança pública. A seleção dos alunos será feita pela Secretaria de Segurança Pública, que em parceria disponibilizará ainda o local para realização das capacitações.



A capacitação para cada turma se constituirá em um módulo de 40 horas, desenvolvidos em 8 horas diárias e totalizando a duração de uma semana (cinco dias). Serão selecionados 3 (três) professores para aplicação e ensino do conteúdo elaborado nas etapas da capacitação.

Todo o processo de capacitação será realizado de maneira a fomentar a atenção e a percepção dos participantes a partir das lembranças, idéias, informações e conteúdos que possibilitem a identificação de preconceitos raciais, nem sempre conscientes, responsáveis por atitudes discriminatórias. Os professores deverão trabalhar em conjunto com o Consultor Pedagógico, que acompanhará todas as etapas de capacitação, definindo as melhores estratégias metodológicas para aplicação dos conteúdos propostos.

O conteúdo abrangerá as temáticas diversas dos Direitos Humanos e da promoção da Igualdade Racial, com o intuito de melhorar a relação entre as comunidades historicamente discriminadas e o sistema de segurança, promovendo uma comunicação mais interativa entre ambos no que se refere às questões raciais.

CRONOGRAMA DA CAPACITAÇÃO:

Cada Professor será responsável por 04 turmas de 40 horas cada, com datas a serem definidas em comum acordo com a coordenação do projeto dentro do prazo da capacitação das turmas que vai de 01/02/2010 a 14/06/2010, podendo sofrer prorrogação.

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DO PROJETO:

ETAPAS DO TRABALHO	Meses (Fev/10 a Jun/10)				
	3 Fev	4 Mar	5 Abr	6 Mai	7 Jun
Capacitação turmas 1 a 3	X	X			



Capacitação turmas 4 a 6		X	X		
Capacitação turmas 7 a 10			X	X	
Capacitação turma 11 e 12					X

REMUNERAÇÃO:

A contratação será por meio de contrato de prestação de serviço, e o pagamento será por RPA – Recibo de Pagamento de Autônomo, incidindo os descontos previstos em lei.

A remuneração será de R\$: 150,00 hora/aula. Sendo assim cada professor será responsável por 04 turmas e será remunerado no valor total de R\$: 24.000,00 (vinte e quatro mil reais), sendo R\$: 6.000,00 (seis mil reais) após a capacitação de cada turma de 40 horas.

ENVIO DE PROPOSTAS

Os interessados deverão encaminhar currículo **exclusivamente por e-mail até o dia 14 de Fevereiro de 2010** para o seguinte endereço eletrônico: **multiplicadores@agere.org.br**. O campo ASSUNTO deverá conter a seguinte descrição: **Edital 01/2009 conv7186389/2009 - SEPPIR.**